

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

หน่วยงาน กรมอุตุนิยมวิทยา												
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด						มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
เพื่อยกระดับจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร	1.จำนวนครั้งที่หน่วยงานได้รับการแจ้งเวียนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบ	-	1	1	1	1	1	ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	1. เวียนแจ้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบ		ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	2. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	2	2	2	2	2		2. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์		สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความจงรัก ภักดีต่อชาติศาสนาพระมหากษัตริย์	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน
	3.จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำธารณะให้แก่บุคลากรในองค์กร	-	2	2	2	2	2		3. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำธารณะให้แก่บุคลากรในองค์กร		ส่งเสริมการทำ ความดีเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน
	4.จำนวนครั้งที่หน่วยงานได้รับการแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการทุกหน่วยงานในสังกัดได้ทราบ	-	1	1	1	1	1		4.เวียนแจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการทุกหน่วยงานในสังกัดได้ทราบ	ส่งเสริมการใช้ประมวลจริยธรรมให้แก่บุคลากรและกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

หน่วยงาน กรมอุตุนิยมวิทยา												
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด						มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทาง ขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
	5.จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่จัด บอร์ดจริยธรรม	-	80	85	90	95	100		5.จัดบอร์ดคุณธรรมจริยธรรม	ส่งเสริมการใช้ ประมวล จริยธรรมให้แก่ บุคลากรและ กำกับดูแลการ ประพฤติปฏิบัติให้ เป็นไปตามหลัก ประมวลจริยธรรม		กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/สำนัก/ ศูนย์
	6. จำนวนครั้งในการจัดอบรมให้ ความรู้ประมวลจริยธรรม	-	1	1	1	1	1		6. จัดอบรมให้ความรู้ประมวลจริยธรรม	ส่งเสริมการใช้ ประมวล จริยธรรมให้แก่ บุคลากรและ กำกับดูแลการ ประพฤติปฏิบัติให้ เป็นไปตามหลัก ประมวลจริยธรรม		กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม
	7. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	-	5	5	5	5	5		7.จัดโครงการนิมนต์พระมาฝึกปฏิบัติ ธรรมให้บุคลากรในหน่วยงาน	การใช้การศึกษา และศาสนาเป็น เครื่องมือในการ ปลูกจิตสำนึก และปรับเปลี่ยน ฐานความคิด		กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

หน่วยงาน กรมอุตุนิยมวิทยา												
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด						มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
	8.จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	100	100	100	100	100		8.จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมพร้อมทั้งสร้างเครือข่ายของบุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเสริมสร้างอาชีพ - ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานต้นแบบด้านเศรษฐกิจพอเพียง - อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

หน่วยงาน กรมอุตุนิยมวิทยา												
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด						มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทาง ขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
	9. ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี ระดับที่ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปีกรมอุตุนิยมวิทยา ระดับที่ ๒ กำหนดรายละเอียดคุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก ระดับที่ 3 ประกาศเวียนแจ้งให้ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/หน่วยงานในสังกัดทราบทั่วกัน ระดับที่ 4 พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่น และประกาศรายชื่อ ระดับที่ 5 มอบประกาศ/รางวัล	-	ระดับ5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5		9.จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของหน่วยงานในสังกัด	ส่งเสริมคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของหน่วยงาน		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

แนวทางการดำเนินการ (ดูตามคำอธิบาย)

๑. พอเพียง
๓. สุจริต
๒. มีวินัย
๔. จิตอาสา